

REGULAMENT DE CONCURS PENTRU ACORDAREA GRADULUI PROFESIONAL CERCETĂTOR ȘTIINȚIFIC (CS)

Regulamentul de concurs pentru ocuparea posturilor vacante de cercetător științific (CS), din cadrul SC INTELECTRO IAȘI S.R.L. conține următoarele prevederi:

- Posturile vacante de CS se ocupă prin concurs, în condițiile prevăzute de :
 - a) Legea nr. 319/2003 privind Statutul personalului de cercetare-dezvoltare, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 530 din 23.07.2003;
 - b) prezentul regulament.

I. COMPONENTA COMISIILOR

Art. 1. Comisia de concurs, formată din Președinte și 2 membri, specialiști în profilul postului, cu grad profesional mai mare sau egal cu cel al postului scos la concurs, este numită și aprobată prin Hotărâre AGA.

Art. 2. Comisia de soluționare a contestațiilor este formată din Președinte și 2 membri, aprobată și numită prin Hotărâre AGA.

II. CONDIȚII MINIME DE ÎNSCRIERE LA CONCURS

Art. 3. Se pot înscrie la concurs numai absolvenții unităților de învățământ superior acreditate, care au diplomă de licență (sau echivalentă) sau de masterat.

Art. 4. Pentru înscrierea la concursul pentru gradul profesional CS, candidații trebuie să aibe activitate de cercetare-dezvoltare în specialitate sau în învățământul

superior, în domeniul de activitate al SC INTELECTRO IAȘI S.R.L., de cel puțin 2 ani; pentru candidații care provin din afara învățământului superior sau a cercetării științifice, din domenii conexe domeniului de activități al SC INTELECTRO IAȘI S.R.L., este necesară o vechime de cel puțin 4 ani.

Art. 5. Pentru evaluarea activității de cercetare, se au în vedere următoarele criterii minimale și eliminatorii:

III. CONȚINUTUL DOSARULUI DE CONCURS

Art.6. Dosarul de înscriere la concursul pentru ocuparea unui post de CS III va cuprinde următoarele documente:

- a) cerere de înscriere (conform Anexei nr. 4), semnată de candidat, care include o declarație pe propria răspundere (Anexa 4.1) privind veridicitatea informațiilor prezentate în dosar;
- b) Curriculum vitae tipărit;
- c) lista de lucrări tipărită;
- d) copie a diplomei de doctor, obținută în domeniul postului la care candidează;
- e) declarație pe propria răspundere a candidatului (conform Anexei 5) privind situațiile de incompatibilitate prevăzute de Legea nr. 1/2011;
- f) copii ale altor diplome care atesta studiile candidatului;
- g) copia cărții de identitate, a pașaportului sau a unui alt document de identitate întocmit într-un scop echivalent cărții de identitate;
- h) copii ale documentelor care atestă schimbarea numelui, atunci când este cazul;

Copiile se semnează de candidat pentru certificare „conform cu originalul”.

Art. 7. În urma verificării existenței tuturor documentelor prevăzute la art. 6 din prezentul Regulament, se va întocmi lista cu candidații ale căror dosare au fost admise/respinse pentru înscrierea la concurs. Lista se va afișa la sediul SC INTELECTRO IAȘI S.R.L. .

IV. CRITERII DE EVALUARE

Art.8. Concursul se desfășoară în trei etape :

- Evaluarea dosarului pentru înscrierea la concurs (verificarea condițiilor minimale și obligatorii);
- Evaluarea criteriilor de performanță științifică;
- Interviu – în care se prezintă activitatea candidatului. Interviu constă în discuții libere, pe baza activității desfășurate de candidat în funcția anterioară și propuneri pentru continuarea activității, în conformitate cu direcțiile de cercetare ale SC INTELECTRO IAȘI S.R.L. .

Art. 9. Evaluarea performanțelor candidatului se realizează prin analiza dosarului de concurs și pe baza răspunsurilor la interviu.

Art. 10. Fiecare membru al Comisiei de concurs analizează dosarele candidaților și acordă un punctaj echivalent fișei de evaluare a performanțelor științifice, după cum urmează:

Punctaj conform Fișei de evaluare a performanțelor științifice	Nota
≥ 150	10
130-149	9-9,9
110-129	8-8,9
90-109	7-7,9
70-89	6-6,9
50-69	5-5,9
<50	4

Art. 11. Interviu constă în prezentarea rezultatelor profesionale ale candidatului, întrebări și răspunsuri menite să evidențieze cunoștințele de specialitate și aptitudinile candidatului pentru obținerea gradului profesional de CS, precum și propunerea de activitate viitoare, raportată la direcțiile de dezvoltare ale SC INTELECTRO IAȘI S.R.L. .

Art. 12. Fiecare membru al Comisiei de concurs acordă candidatului o notă între 1 și 10 pentru prezentarea la interviu. Nota finală pentru această probă reprezintă media aritmetică a notelor acordate de evaluatori.

Art. 13. Punctajul final P se obține conform formulei $P = \frac{4 \times MFE + MI}{5}$ unde MFE

5

reprezintă media notelor acordate de fiecare membru al comisiei pentru Fișa de evaluare a performanțelor științifice, iar MI reprezintă media notelor obținute de candidat la interviu.

Art. 14. În cazul în care doi candidați obțin același punctaj final, departajarea se va face în funcție de punctajul conform Fișei de evaluare a performanțelor științifice.

Art. 15. Comisia va stabili ordinea candidaților în funcție de punctajul final. Ocuparea posturilor de CS se face în limita posturilor scoase la concurs, în ordinea descrescătoare a notei finale obținute.

Art. 16. Acordarea gradului profesional CS se face numai pentru candidații care au obținut cel puțin nota 7 la punctajul echivalent al Fișei de evaluare a performanțelor științifice.

Art. 17. Durata și finalizarea concursului este de 30 de zile de la încheierea înscrierii, la nivelul comisiei de concurs, și de 45 de zile, de la depunerea raportului comisiei de concurs, la nivelul SC INTELECTRO IAȘI S.R.L. .

Art. 18. Contestațiile vor fi depuse în interval de maxim 2 zile *lucrătoare* de la anunțarea rezultatelor și soluționarea acestora va fi făcută în intervalul a 3 zile lucrătoare de la expirarea termenului de depunere a contestațiilor.

Hotărârea comisiei de soluționare a contestațiilor este definitivă.

V. TRANSPARENTA

Art. 19. SC INTELECTRO IAȘI S.R.L. garantează transparența organizării și desfășurării concursului pentru posturile de cercetare.

SC INTELECTRO IAȘI S.R.L. publică pe pagina de web și prin orice mijloace de comunicare pe care le consideră adecvate toate informațiile relevante privind posturile vacante, calendarul de derulare a concursului, condițiile de înscriere la concurs, criteriile necesare ocupării posturilor vacante, precum și lista documentelor ce alcătuiesc dosarul de înscriere și informațiile referitoare la post (descriere, atribuții, obiective de performanță și criterii de evaluare).

VI. CRITERIILE/STANDARDELE DE OCUPARE

Art. 20. Organizarea și desfășurarea concursului are la bază aplicarea unor criterii, standarde și proceduri care au drept scop:

- a. evaluarea obiectivă și corectă a performanțelor candidaților;
- b. înlăturarea oricărei forme de discriminare și asigurarea unui acces echitabil la funcțiile de cercetare din cadrul SC INTELECTRO IAȘI S.R.L.;
- c. ameliorarea continuă a procedurilor de selectare a personalului de cercetare;
- d. facilitarea evaluării performanțelor profesionale prin utilizarea unui set comun de criterii și standarde.

Art. 21. Criteriile, standardele și procedurile se aplică în privința:

- a. admiterii dosarului la concurs;
- b. descrierii postului și a atribuțiilor;
- c. conținutului activității profesionale a candidaților;

d. asigurării calității evaluării în vederea selectării personalului în SC INTELECTRO IASI S.R.L.;

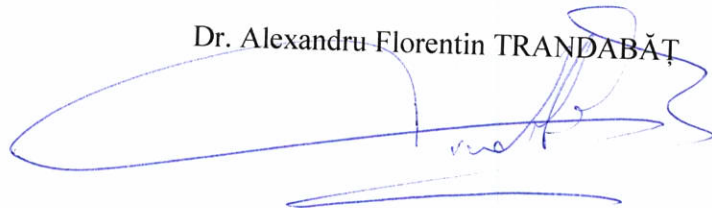
e. statutului profesional al persoanelor selectate;

f. implicării personalului în formarea tinerilor cercetători și în activitatea de cercetare.

Prezentul Regulament a fost aprobat prin Hotărâre AGA nr. 382/21.09.2017

Administrator,

Dr. Alexandru Florentin TRANDABĂȚ



Anexa nr. 1

Către,
SC INTELECTRO IAȘI S.R.L.

1. Vă rugăm să aprobați selecția în vederea angajării în cadrul SC INTELECTRO IAȘI S.R.L. a unui post de **cercetător științific-CS** pe perioadă nedeterminată, cu timp de lucru de 8 ore/zi (normă întreagă).

Domeniul de cercetare: INGINERIE

Colectivul de cercetare în care va lucra angajatul: SC INTELECTRO IAȘI S.R.L.

2. Pentru definirea **condițiilor specifice** necesare organizării și desfășurării concursului pentru ocuparea postului de **cercetător științific-CS conform pct.1**, prezentăm fișa postului, în anexă la prezentul referat.

3. Pentru organizarea și desfășurarea selecției pentru ocuparea postului de **cercetător științific-CS (conform pct.1)**, propunem următoarele **condiții specifice minime de experiență profesională** pe care trebuie să le îndeplinească candidații:

- a) să fie absolvenți de studii superioare cu examen de licență sau de diplomă;
- b) să dețină titlul de doctor în domeniul postului;
- c) să aibă activitate de cercetare-dezvoltare în specialitate sau în învățământul superior de cel puțin 2 ani sau de cel puțin 4 ani în alte activități.

4. Bibliografia propusă pentru organizarea selecției:

1. Cojocaru A., Maior I., Caprarescu S., Ciobotaru I.-A., Vaireanu D.-I. - *Electrochimie aplicată în ingineria economică* – Editura Electra (ICPE), 2015.
2. Mohammad Ilyas, ImadMahgoub - *Handbook of Sensor Networks: Compact Wireless and Wired Sensing Systems*, CRC Press, 2004, ISBN 0-8493-1968-4.
3. Stamatina I. – *Nanomateriale, aplicații în biosenzori, surse de energie, medicină, biologie. Elemente de nanotehnologie*, Universitatea București, 2008.
4. Brian E. - *Chemical Sensors and Biosensors*, John Wiley & Sons, 2002.
5. www.comsol.com

5. Selecția constă în următoarele probe:

- Verificarea îndeplinirii condițiilor necesare, prin analiza dosarului de înscriere (eliminatoire);
- Interviu.

Notă: Rezultatul probelor de concurs se apreciază de fiecare membru al comisiei prin note de la 10 la 1; nota probei reprezintă media aritmetică a acestora. Comisia întocmește în termen de 5 zile de la ultima probă un raport cu concluzii de recomandare a candidatului care a obținut cea mai mare medie. Pot fi recomandați candidații care au obținut cel puțin media 8 și nici o nota sub 7.

7. Pentru organizarea și desfășurarea selecției propunem componența următoarelor comisii:

- **Comisia de concurs:**
Președinte: Conf. dr. ing. Alexandru Florentin TRANDABĂȚ
Membri: Prof. dr. ing. Romeo Cristian CIOBANU
Prof. dr. ing. Cristina Mihaela SCHREINER

- **Comisia de soluționare a contestațiilor:**
 - **Prof. dr. ing. Marinel-Costel TEMNEANU**
 - **Conf. dr. ing. Eduard LUNCĂ**
 - **Șef lucrări dr. ing. Marius PĂULEȚ**

Notă: Comisiile de concurs sunt constituite din 3 membri și sunt formate din personal de cercetare-dezvoltare sau din învățământul superior, din instituția ori unitatea respectivă sau din afara acesteia, care are un grad științific mai mare sau cel puțin egal cu cel al postului scos la concurs.

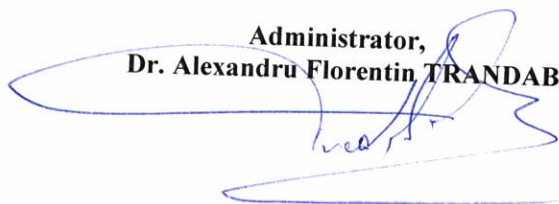
8. Selecția în vederea angajării se organizează după 30 zile de la data publicării anunțului.

9. Informații financiare (privind postul scos la concurs)

9.1.cod organigramă/structură de plată

9.2.zona/purtător de cheltuială

Administrator,
Dr. Alexandru Florentin TRANDABĂȚ



Anexa nr.2

ANUNȚ

SC INTELECTRO IASI S.R.L., organizează selecția, în vederea angajării în cadrul **firmei**, pentru următoarele posturi:

Cercetător Științific - 1 post

1 normă (8 ore/zi), perioadă nedeterminată

Data selecției: **21.11.2017**

Ora: **13:00**

Locul desfășurării concursului: **Sediul firmei, Str. Iancu Bacalu, nr. 3, Iasi, România**

1. **Dosarele de concurs** se vor depune pînă la data de **03.11.2017**, ora **14.30**, la sediul firmei.
2. **Conținutul dosarului de candidatură:**
(se vor menționa documentele solicitate, în funcție de postul pentru care se face selecția)
 - a) cerere de înscriere (conform Anexei nr. 4), semnată de candidat, care include o declarație pe propria răspundere (Anexa 4.1) privind veridicitatea informațiilor prezentate în dosar;
 - b) Curriculum vitae tipărit;
 - c) lista de lucrări tipărită;
 - d) copie a diplomei de doctor, obținută în domeniul postului la care candidează;
 - e) declarație pe propria răspundere a candidatului (conform Anexei 5) privind situațiile de incompatibilitate prevăzute de Legea nr. 1/2011;
 - f) copii ale altor diplome care atesta studiile candidatului;
 - g) copia cărții de identitate, a pașaportului sau a unui alt document de identitate întocmit într-un scop echivalent cărții de identitate;
 - h) copii ale documentelor care atestă schimbarea numelui, atunci când este cazul;

Copiile se semnează de candidat pentru certificare „conform cu originalul”.
3. **Condițiile specifice necesare** pentru ocuparea postului de cercetător științific-CS:
 - să fie absolvenți de studii superioare cu examen de licență sau de diplomă;
 - să dețină titlul de doctor în domeniul postului;
 - să aibă activitate de cercetare-dezvoltare în specialitate sau în învățământul superior de cel puțin 2 ani sau de cel puțin 4 ani în alte activități.
4. **Probe de selecție:**
 - Analiza dosarului candidatului (eliminatoire)
 - Interviu

5. Bibliografia:

1. Cojocaru A., Maior I., Caprarescu S., Ciobotaru I.-A., Vaireanu D.-I. - *Electrochimie aplicată în ingineria economică* – Editura Electra (ICPE), 2015.
2. Mohammad Ilyas, ImadMahgoub - *Handbook of Sensor Networks: Compact Wireless and Wired Sensing Systems*, CRC Press, 2004, ISBN 0-8493-1968-4.
4. Stamatini I. – *Nanomateriale, aplicații în biosenzori, surse de energie, medicină, biologie. Elemente de nanotehnologie*, Universitatea București, 2008.
6. Brian E. - *Chemical Sensors and Biosensors*, John Wiley & Sons, 2002.
7. www.comsol.com

6. Alte condiții de selecție și condiții de desfășurare a selecției:

- Nota minima la fiecare proba: 8;
- Modul de calcul al notei finale: media notelor la probele 1 și 2;
- Ierarhizarea candidaților: conform mediei la probele 1 și 2.

Întocmit,
Administrator,
Dr. Alexandru Florentin TRANDABĂȚ

